

ブライト Brightness ネス

三和グループ社内報[ブライトネス]2023 春号

株式会社三和サービス

三和道路維持株式会社

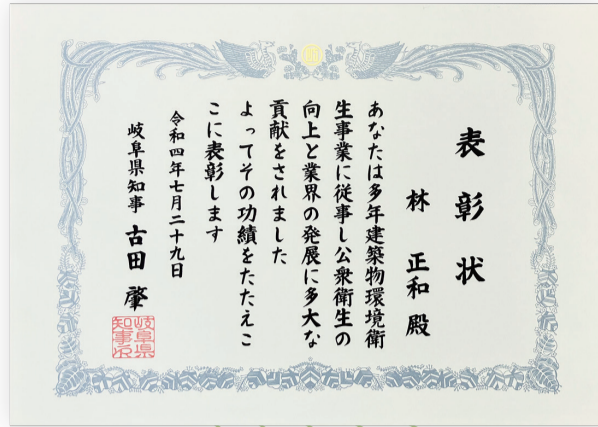
株式会社エイチエムエス

サンワ警備保障株式会社

<http://www.group-sanwa.co.jp>

88

● 特集 岐阜県知事表彰受賞記念寄稿

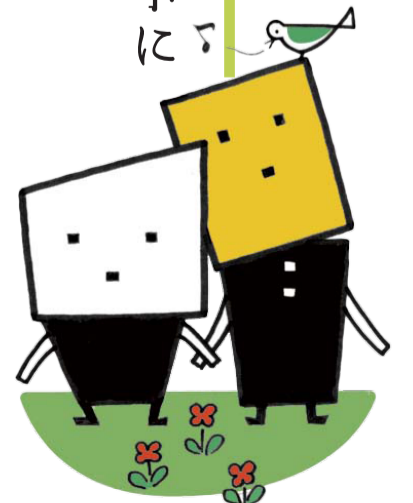


令和4年7月29日付で、林正和社長が岐阜県知事より授与された表彰状。建築物環境衛生事業に長く従事し、公衆衛生の向上と業界の発展に貢献した功績が表彰されました。



◆◆◆◆◆
今号では、先ごろ、岐阜県知事表彰(建築物環境衛生事業功労者)を受賞された三和サービス・林正和社長からのメッセージをお届けします。フレッシュな季節の始まり、気持ちを新たに頑張っていきたいと思います。

世の中に無くてはならない仕事に「誇り」と「自信」を持ち
快適な環境・空間を提供し続けていこう。



株式会社三和サービス 代表取締役 林正和

今回、建築物環境衛生事業功労者の岐阜県知事表彰をいただき、心より感謝申し上げます。

振り返ってみますと、私がこの業界に入り33年が経っていました。公衆衛生の向上のためとか、世の中のためとか考えていた訳でもなく、就いた職種が公衆衛生の向上のためにある仕事であっただけであり、ビルメンテナンス業の一つひとつの業務を実践することが、自然と人の為になっていて、世の中に必要とされ、世の中に無くてはならない仕事に就いていたのだと実感させられています。

岐阜県ビルメンテナンス協会は、任意団体として昭和41年4月に参加5社での設立となっております。実に私の1年先輩にあたり、私が生まれる前から任意団体ではありましたが活動をスタートさせ、岐阜県内をはじめとする建築物の公衆衛生の向上に努力し、「ビル管理法」制定後は法に則った管理基準をクリアしながら建築物の維持管理をとおして、今日の協会基礎を築き上げ、現在では41社の会員で活動を継続しています。

今回、私がいただいた知事表彰も先達の方々やこれからの協会を担っていく方々の代表としていただいた表彰であることを自覚しています。裏を返せば、「これからの業界・協会の発展にもっともっと積極的に参加して関わって行けよ」というメッセージとして受けとめています。そこで、微力ではありますが、これからの協会発展に少しでも貢献できるように尽力してまいります。



本稿は、岐阜県ビルメンテナンス協会発行の情報誌『GIFUビルメンNEWS』令和5年新春号において掲載されたものです。三和グループ社内報向けに、一部加筆してご紹介しました。

「三和は人々に、美しさと快適さと安全を提供できる優しい人間環境の創造の演出者である」。これは、当社の社是です。美しさ＝清掃、快適さ＝設備、安全＝警備をとおして、その建築物に集う人々が快適に過ごせる環境・空間を私たちが創り出している、ということなんです。言い換えれば、私たちビルメンテナンサーに従事する人がいなければ、衛生的でなく、暑く寒い中で、買物や仕事をしなくてはならないということになります。

だからこそ、ビルメンテナンサーに従事している皆様は、これまで以上に今携わっている仕事に「自信」と「誇り」を持っていただきたいと思っています。そして、美しく安全で快適に過ごせる環境・空間を世の中に提供し続けていくことが、業界・協会の発展にも繋がると思っていますので、これからも互いに頑張っていきたいと思います。

三和グループが目指すDX化の取り組み

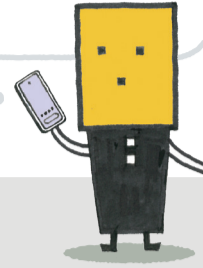
「給与明細書電子化同意書」の提出はおすすめですか？

現在紙媒体で給与明細書を交付しておりますが、令和5年6月28日給与振込分から給与明細書を電子化し、個人のメールに交付させていただきます準備を進めています。

ブライトネス87号（R5年1月25日発行）でお知らせしたとおり、給与明細書の電子化には、従業員の皆さまの同意が必要となります。同意書の提出はおすすめですか？

給与明細書電子化のメリット

- ・給与明細書の管理が簡単になる
- ・給与明細書の確認がどこでもできるようになる



STEP6 同意の意思表示

給与明細書の電子化について同意の意思表示してください。

給与明細書等の電子化開始時期は、令和5年6月の給与より開始します。
 同意します。
 同意しません。

STEP7 同意の意思表示

電子メール交付について意思表示をしてください。

交付方法は、電子メールにより受信者（社員）が指定した上記メールアドレスに送信します。
 同意します。
 同意しません。

STEP8 送信

画面左下にある「送信」ボタンをクリックして同意書を送信してください。

メールアドレスをお持ちでない方は、ブライトネス83号（令和4年1月25日発行）に無料メールアドレス取得方法が記載されますのでご覧ください。

同意書の提出方法

STEP1 QRコードかURLからアクセス

下記のURLまたは、QRコードから同意書にアクセスしてください。



【同意書URL】

<https://forms.gle/jSxBD2RYbkVSGi5BA>

この画面が表示されます。



STEP2 メールアドレス

給与明細書を受取るメールアドレスを記入してください。

メールアドレス*

〈例〉Abc123@gmail.com

STEP3 お名前

お名前を漢字フルネームで入力してください*
 〈例〉山田太郎

STEP4 所属事務所名

勤務されている施設名を記入してください。

所属事務所名を入力してください*
 〈例〉山田町ふれあい会館

STEP5 担当業務

あなたの業務を下記から選んでください。

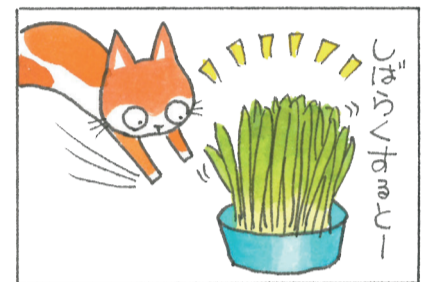
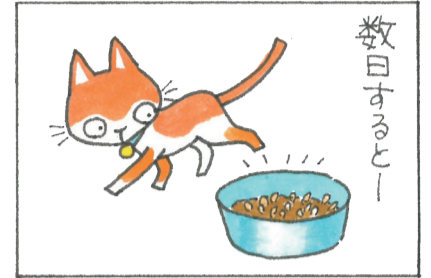
担当業務を下記から選択してください*

- 清掃業務
- 設備業務
- 警備業務
- 受付業務
- 指定管理業務
- 営業
- 経理
- 総務
- その他



サンワのWw!

作/三宅よしこ No.17



SANWA REPORT
全社員会議
 令和5年2月10日（金）開催

サンワ警備保障株式会社 松岡健社長 訓話

今回はサンワ警備保障株式会社の松岡健社長に訓話をいただきましたので、そのダイジェスト版を誌上でご紹介します。テーマは「サステナビリティ」。近年よく耳にするこの言葉の理解を深めていきましょう。

サステナビリティという考え方。

その目的は、すべての人々が幸せに暮らせること。

サステナビリティとは「持続可能性」「持続することができる」こと。環境と社会、そしてそれらを基盤とする経済の3つの観点を取り、長期的に持続できる世界を築いていくという考え方をいいます。

現在、地球環境を取り巻く問題は多くあります。地球温暖化や資源の枯渇、爆発的な人口増加など、地球規模で解決すべき課題が山積みです。

サステナブルと間違われやすい言葉として「エコ」があげられます。エコは自然環境を表す「エコロジー」を略した言葉です。

サステナビリティとは、環境を保全することだけを意味する概念ではありません。貧困や飢餓、人・国家の不平等をなくすなど、地球上で暮らすすべての人々が幸せに暮らせることを目的としています。

では、サステナブル経営とは何でしょうか。例えば、環境に配慮した商品やサービスを消費者に提供することです。企業内部の変革にも取り組み、これらの改善を行うことが求められ、人権尊重問題にも配慮する必要があります。

人権尊重に関しては責任も生じます。例えば、2013年にはバングラディッシュの縫製工場の倒壊事故があり、違法建築、低賃金、劣悪な労働環境の問題に注目が集まり、ペネトン社が責任を負いました。同じ2013年、ユニクロ社が中国ウイグル地区での強制労働により生産された疑いがある綿を使用したことが問題となり、綿製シャツの輸出が差し止めになりました。これらの例からも考えるべきは、これまでの当たり前を変革し、常に改善を進めること。新しい発想で挑戦する企業風土の熟成、変わり続けるのが当たり前の企業文化を定着させていくことが必要です。

私もできる! SDGs オーガニック

私たちにとって身近で今すぐできるSDGsの取り組み、今回は『オーガニック』についてご紹介します。

「オーガニック」とは、環境に配慮した農法で作られた作物や、加工の段階で化学物質・添加物を用いない商品などを指し、これはSDGsの17の目標の中で、目標3『すべての人に健康と福祉を』、目標6『安全な水とトイレを世界中に』、目標12『つくる責任 つかう責任』、目標13『気候変動に具体的な対策を』に関係します。右上のウエディングケーキ図のとおり、「環境」を土台として、「社会」「経済」が成り立っています。

化学物質を使用しないオーガニック食品は、人の健康だけでなく土壌や周辺を取り巻く動植物の健康も守ることができます。オーガニックは化学肥料を使用した栽培と違い、地下水や河川に化学物質が排出されることがないため、水質汚染を防ぎ安全な水を保つことができます。



オーガニックは生産から加工に至るまで、自然循環機能を活用しているため、資源やエネルギーの使用を最小限に抑えることができます。また、自然循環機能を活用した生産により、プラスチックなどの使い捨て資源の使用を減らし、生産や加工過程での温室効果ガスの排出が軽減されて、気候変動の原因となる地球温暖化を抑えることにもつながります。

このように、オーガニックは人の健康のみならず、生産に関わるすべての人々や生態系、土壌や河川などの自然環境にも優しく欠かさない存在であると言えます。また、オーガニック製品はSDGsの達成にも大きく貢献していますので、これからはもう一歩深い視点で、オーガニック製品を選んでみてはいかがでしょうか。

令和5年1月17日 三和サービスが「食品の小分け業許可」を取得

平成30年に食品衛生法が改正されたことで、令和3年6月1日から新たに「食品の小分け業」の業種ができました。食品の小分け業とは、他社で製造された加工食品を自社で独自に包装して小分け販売することを指し、これをする場合に必要となる許可が「食品の小分け業許可」です。当社が開催している「コストコフェア」は、食品の小分け業になるため、今後、食品の小分け業許可が必要となることから、令和5年1月17日に取得。これにより菓子製造業など14業種にわたる食品製造業者から仕入れた食品を小分けして販売することができます。



食品管理室 をご紹介!
 空調と換気扇は独立。手洗いは自動水栓。食器等を洗浄するためのシンクを設置しました。床は防滑性乾式厨房用長尺シート、天井と壁にはケイカル板(防災)に清潔感のある白色の水溶性アクリル塗料が施されています。

● 2022年 最優秀作品賞 ●
労働安全衛生標語
 早くやるより正確に
 焦ってやるより確実に
 一息入れて安全行動

◆◆◆ 編集室から ◆◆◆

春うららかな日。皆様いかがお過ごしですか? 今年には桜開花から満開までの日数が短くお花見が出来なかった方も多くみえるかと思えます。

コロナももうすぐ第5類となります。3年という長い時間をマスク生活として過ごしてきました。短いようで長い大切な時間でした。過ぎた時間を取り戻すことは出来ません。これから今までの時間を取り戻すことをしましょう。

社内報委員会一同は新しい企画をどんどん発信いたします。皆様どうかいろいろなお意見をお待ちいたしております!

三和グループ社内報 2023年 春号(令和5年4月25日発行)
 発行所 株式会社三和サービス
 本社/〒500-8286 岐阜市西鶯1丁目52番地
 電話/058-273-5653(代)

Brightness



本紙は環境に配慮した原材料を使用しております。